

# 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく 株式会社日テレ アックスオン行動計画

女性が活躍でき、職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 5 年 10 月 1 日～令和 7 年 9 月 3 0 日

## 2.内容

目標 1：管理職登用における女性割合を計画期間内に 43%以上とする。

### <取組内容>

2023 年 10 月～1 on 1 等、キャリア形成のための定期的な面談を実施、人材育成の充実化を図る。

2024 年 7 月～定期異動において、管理職登用における女性割合を計画期間内に 43%以上にする。

目標 2：男性の育児休業取得日数 1 か月以上、取得率 50%以上とする。

### <取組内容>

2023 年 10 月～東京都の『TOKYO パパ育児促進企業』登録制度に登録できるよう、取得向上を目指す。

10 月～7 月に新設したライフサポート部にて、出産・育児担当者がパパ育児のサポート  
育児ガイダンスを実施、パパ育児に寄り添い取得しやすい環境を構築。

毎年、パパ育児促進の社内広報資料を HP や一斉メール等により、社員全員に周知する。

目標 3：労働者の年次有給休暇の年間平均取得日数 10 日以上を目指す。

### <取組内容>

2023 年 10 月～年次有給休暇の取得状況を把握する。

11 月～「休暇取得促進(リフレッシュホリデー)」公休日を除き有休 3 日間連続休暇を  
年 2 回取得]または「有休 2 日間連続休暇を年 3 回取得」の推奨を告知。

12 月～年末年始、有給休暇取得奨励日の促進のための社内広報資料を  
HP や一斉メール等により社員全員に周知する。

2024 年 4 月～有給休暇取得状況によって、就業規則の見直しを行う。